

Nomor Surat	SE.01.01/WB-0A.0354/2026
Nama Perusahaan	Wijaya Karya Beton
Kode Emiten	WTON
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Keberlanjutan dan ESG

Merujuk pada pelaporan Laporan Tahunan Nomor SE.01.01/WB-0A.0352/2026, Dengan ini Perseroan Menyampaikan Laporan Keberlanjutan dan ESG tahun 2026 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://investor.wika-beton.co.id/general_meeting.html pada tanggal 14 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	644,03
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	3.872,05
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.516,08

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.487,3
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	10.487,3
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	2.755,63
Perjalanan dinas	164,29
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	19,78
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.939,7
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	15.003,38
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	17.943,08
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,0042
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	3.739.713.000.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	3.739.713.000.000.000
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	71.665
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.524

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
<p>Laporan Keberlanjutan hlm. 199-200</p> <p>Sebagai entitas industri yang memiliki jejak emisi dalam rantai produksinya, WIKA Beton menegaskan dukungannya terhadap agenda nasional dalam penurunan emisi gas rumah kaca. Perseroan telah menetapkan target ambisius untuk mencapai net zero emissions pada tahun 2030 untuk Cakupan 1 dan Cakupan 2, dengan tahun dasar 2024 sebagai acuan. Komitmen ini diikuti dengan pelaksanaan berbagai program pengurangan emisi yang terintegrasi di seluruh lini operasional.</p> <p>Pengungkapan TCFD WIKA Beton: https://esg.wikabeton.co.id/pdf/TCFD_REPORT_CLIMATE_RISK_MANAGEMENT</p> <p>Sebagai bagian dari komitmen WIKA Beton dalam mendukung transisi menuju ekonomi rendah karbon serta meningkatkan efisiensi operasional dan keberlanjutan, Perseroan telah menetapkan baseline emisi yang jelas, target penurunan emisi, serta visi jangka panjang Net Zero yang selaras dengan kebijakan iklim nasional.</p> <p>https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/</p> <p>https://esg.wika-beton.co.id/environmental</p>	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya

25-35	126	10	85	13	5	2	0	1	242
35-45	311	18	59	4	33	3	5	0	433
45-55	168	3	14	0	28	0	11	0	224
>55	6	0	0	0	0	0	0	0	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	17 Pegawai	1,88 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3.836 Pegawai	423,87 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
18 jam/pegawai	617	67,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 217-218) WIKA Beton menempatkan penciptaan tempat kerja yang berlandaskan rasa aman, kesetaraan, dan martabat sebagai fondasi utama dalam pengelolaan sumber daya manusia. Untuk memastikan terwujudnya budaya kerja yang profesional dan saling menghargai, Perseroan mengimplementasikan Respectful Workplace	

Policy (RWP) sebagai pedoman perilaku di lingkungan kerja. Kebijakan ini dirancang untuk membangun relasi kerja yang konstruktif melalui penanaman nilai saling menghormati, keterbukaan, dan toleransi antarindividu. RWP diterapkan secara konsisten di seluruh unit dan aktivitas operasional Perseroan, sekaligus menjadi acuan dalam pencegahan dan penanganan perilaku yang tidak sejalan dengan nilai perusahaan. Melalui kebijakan tersebut, WIKA Beton secara tegas menutup ruang bagi segala bentuk pelecehan, baik yang bersifat seksual maupun non-seksual, serta menegakkan sikap tanpa kompromi terhadap praktik diskriminasi dalam bentuk apa pun.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/social>

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 256)

WIKA Beton menanamkan penghormatan terhadap hak asasi manusia sebagai prinsip fundamental dalam pelaksanaan kegiatan usaha. Penerapan komitmen ini mengacu pada Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 tentang Hak Asasi Manusia serta pedoman internasional ISO 26000, guna memastikan perlindungan dan pemenuhan hak-hak dasar bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, calon tenaga kerja, mitra usaha, dan komunitas yang terlibat dalam rantai pasok Perseroan. Dalam implementasinya, WIKA Beton menegakkan perlakuan yang setara dan adil dengan menolak segala bentuk perbedaan yang tidak berdasar, termasuk yang berkaitan dengan gender, ras, orientasi seksual, agama, usia, disabilitas, maupun latar belakang sosial. Prinsip non-diskriminasi tersebut diterapkan secara konsisten dalam seluruh proses dan aktivitas operasional Perusahaan.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/social>

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 257-259)

Pada tahun 2025, WIKA Beton telah menambahkan komitmen-komitmen baru yang digabung dengan kebijakan Hak Asasi Manusia dan Praktik Ketenagakerjaan. Berikut merupakan kebijakan HAM WIKA Beton yang telah ditandatangani oleh Direktur Utama

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/social>

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 265-266)

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan prioritas utama dalam seluruh kegiatan operasional WIKA Beton. Untuk memastikan lingkungan kerja yang aman, perusahaan menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di seluruh unit kerja. Penerapan ini mencakup 100% karyawan serta pekerja non-karyawan, termasuk tenaga kerja mitra dan alih daya. SMK3 dijalankan dengan mengacu pada standar internasional ISO 45001:2018 serta ketentuan nasional melalui Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012. Seluruh unit kerja WIKA Beton telah diaudit dan disertifikasi oleh pihak eksternal sesuai dengan kedua standar tersebut. Dengan penerapan yang konsisten ini, perusahaan memastikan tersedianya lingkungan kerja yang aman, sehat, dan sesuai dengan peraturan yang berlaku bagi seluruh pekerja

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/social>

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 279)

Program CSR WIKA Beton dirancang secara komprehensif dengan mencakup berbagai bentuk kegiatan, mulai dari bantuan filantropi, upaya penguatan kapasitas masyarakat melalui pengembangan komunitas, hingga inisiatif yang dilaksanakan di luar komunitas sekitar wilayah operasional. Seluruh program tersebut diarahkan untuk menciptakan dampak positif yang terukur dalam mendorong kemandirian masyarakat, mengelola konsekuensi sosial dan lingkungan, serta mendukung proses pembangunan daerah yang berorientasi pada inklusivitas dan keberlanjutan. Pada tahun 2025, WIKA Beton merealisasikan anggaran untuk kegiatan CSR sebesar Rp995.754.423

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/social>

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	21	99,05 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
---	----

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 109)

WIKA Beton menerapkan sistem tata kelola yang tegas dan terstruktur melalui penetapan peran dan tanggung jawab yang jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi. Mengacu pada prinsip-prinsip GCG, pemisahan fungsi antara kedua organ tersebut memastikan terciptanya mekanisme pengawasan dan pengambilan keputusan yang seimbang (check and balance) dalam menetapkan kebijakan strategis perusahaan. Dalam menjalankan tugasnya, Dewan Komisaris berfokus pada fungsi pengawasan serta pemberian arahan strategis, sementara Direksi bertanggung jawab atas pengelolaan operasional sehari-hari dan implementasi visi Perseroan.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
---	----

Jelaskan kebijakan penilaian kinerja tahunan dewan direksi/komisaris dan pengungkapan kriteria serta proses penilaian yang dilakukan

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 119-120)

WIKA Beton melakukan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi satu kali dalam setahun melalui dua mekanisme, yaitu penilaian oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan penilaian berbasis key

performance indicator (KPI). Penilaian oleh RUPS dilakukan oleh Pemegang Saham sebagai fungsi pengawasan tertinggi dan menjadi dasar penetapan remunerasi serta keputusan penunjukan kembali atau pemberhentian Direksi dan Dewan Komisaris. Selanjutnya, penilaian berbasis KPI yang disusun berdasarkan kontrak manajemen digunakan untuk mengukur aspek strategis, termasuk kontribusi terhadap pencapaian tujuan Perseroan, efektivitas pengawasan dan pengambilan keputusan, serta kepatuhan terhadap prinsip tata kelola dan peraturan. Secara keseluruhan, hasil evaluasi dimanfaatkan untuk peningkatan kapasitas, penyempurnaan kebijakan, dan penguatan strategi Perseroan.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 125)

Kebijakan mengenai pelatihan Direksi dan Dewan Komisaris secara spesifik diatur dalam Pedoman Tata Kerja Direksi dan Dewan Komisaris PT Wijaya Karya Beton Tbk. Kebijakan ini menekankan peningkatan kompetensi dan pengetahuan bagi kedua organ tersebut, yang memiliki beragam latar belakang, agar mampu memahami kegiatan dan kondisi perusahaan secara komprehensif. Peningkatan kompetensi Dewan Direksi dilakukan secara terstruktur dan sistematis dengan anggaran terpisah di RKAP. Sementara itu, pengembangan kompetensi Dewan Komisaris bertujuan khusus untuk memperkuat pemahaman mereka dalam melakukan pengawasan serta memberikan arahan kepada Direksi. Program peningkatan ini mencakup berbagai metode yang fleksibel, seperti pelatihan, seminar, workshop, dan short course, yang disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/social>

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 118)

Pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris pada perusahaan yang berada dalam lingkup Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dilaksanakan dengan mengacu pada Peraturan Menteri BUMN PER-3/MBU/03/2023. Proses seleksi dilakukan secara ketat berdasarkan kompetensi, integritas, dan profesionalisme untuk memastikan setiap kandidat memiliki kemampuan yang memadai dalam menjalankan mandat dan tanggung jawabnya. Sejumlah kriteria utama yang menjadi dasar seleksi mencakup:

1. Kompetensi dan pengalaman. Menguasai bidang yang relevan serta memiliki rekam jejak profesional yang kuat.
2. Integritas dan etika. Menjunjung prinsip GCG serta bebas dari catatan pelanggaran.
3. Kepemimpinan dan visi strategis. Mampu mengembangkan arah dan strategi perusahaan dengan kepemimpinan efektif.
4. Komitmen dan independensi. Bersedia berperan aktif tanpa konflik kepentingan.
5. Kepatuhan hukum. Memenuhi seluruh ketentuan administratif dan regulasi yang berlaku.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 137)

Perusahaan memiliki Pedoman Etika dan Perilaku (Code of Conduct) yang disahkan melalui Surat Keputusan Bersama Dewan Komisaris dan Direksi PT Wijaya Karya Beton Tbk No. SK.01.01/WB-0A.0037/2024 tanggal 6 September 2024. Penyajian pedoman etika dan perilaku ini dikelompokkan menjadi 3 bagian, yaitu Etika Bisnis Perusahaan, Etika Perilaku Insan WIKA Beton, serta Penegakan dan Pelaporan.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Tidak

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 107)

Bagi WIKA Beton, penerapan GCG bukan sekadar struktur formal, melainkan pedoman strategis yang

mengarahkan seluruh aktivitas operasional. Menempatkan GCG sebagai landasan utama dalam pengambilan keputusan memungkinkan Perseroan tidak hanya memenuhi ketentuan regulasi, tetapi juga menghadirkan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan. Perseroan berkomitmen untuk menjaga kesetaraan perlakuan terhadap seluruh pemegang saham melalui implementasi prinsip-prinsip GCG yang berlandaskan Pedoman Tata Kelola serta Kode Etik perusahaan.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

(Laporan Keberlanjutan WIKA Beton: halaman 140)

WIKA Beton menegakkan etika bisnis dan prinsip antikorupsi sebagai pilar fundamental dalam seluruh aktivitas operasionalnya. Komitmen ini diimplementasikan melalui pemberlakuan kode etik yang mengikat seluruh struktur organisasi, mulai dari karyawan hingga jajaran Direksi dan Dewan Komisaris. Sebagai bukti keseriusan, penandatanganan Komitmen Code of Conduct dan Pakta Integritas diwajibkan bagi seluruh Insan WIKA Beton, guna menjamin terciptanya lingkungan kerja yang jujur, bebas dari benturan kepentingan, serta memelihara independensi Perusahaan.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

D. Lain-lain

Keselarasn Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	174
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	176
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	157
	E-04	Konsumsi Air	168
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	164-165
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	199-200
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	193
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	222-223
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	224
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	240
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	231
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	245
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	272
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	219
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	217-218
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	256
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	257-258
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	265-266
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	279-286

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	117
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	117
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	109-110
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	119-120
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	125
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	118
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	137
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	107
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	140

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

Ya Tidak

GRI

TCFD

CDP

IFRS S1

IFRS S2

SASB

Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT CBC Global Indonesia	GRI 2: General Disclosures 202; GRI 3: Material Topics 2021; GRI 201:

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Wijaya Karya Beton

Yushadi

Sekretaris Perusahaan

Wijaya Karya Beton

Tamansari Hive Office Lt. 3-5, Jl. D.I. Panjaitan Kav. 2, Jakarta Timur 13340

Telepon : 0218192802, Fax : 02185903872, www.wikabeton.co.id

Nama Pengirim	Yushadi
Jabatan	Sekretaris Perusahaan
Tanggal dan Waktu	14-04-2026 23:55
Lampiran	1. Final SR WTON 2025_1404.pdf
	2. SURAT OJK.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Wijaya Karya Beton yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Wijaya Karya Beton bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SE.01.01/WB-0A.0354/2026
Issuer Name	Wijaya Karya Beton
Issuer Code	WTON
Attachment	2
Subject	Submission of Sustainability Report

Referring to the Annual Report Report Number SE.01.01/WB-0A.0352/2026 , with this The Company hereby submit Sustainability Report 2026 for the period of 01 January 2025 to 31 December 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 14 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://investor.wika-beton.co.id/general_meeting.html at 14 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO ₂ e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	644,03
Direct emissions from mobile combustion	3.872,05
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.516,08

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.487,3
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.487,3
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	2.755,63
Business travels	164,29
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	19,78
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.939,7
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	15.003,38
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	17.943,08
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,0042
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	3.739.713.000.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	3.739.713.000.000.000
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	71.665
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	1.524

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
<p>Sustainability Report p.199-200</p> <p>As an industrial entity with an emissions footprint across its production value chain, WIKA Beton affirms its support for the national agenda to reduce greenhouse gas emissions. The Company has set an ambitious target to achieve net zero emission by 2030 for Scope 1 and Scope 2, using 2024 as the baseline year. This commitment is supported by the implementation of integrated emission reduction programs across all operational lines.</p> <p>T C F D Disclosed W I K A Beton: https://esg.wika-beton.co.id/pdf/TCFD_REPORT_CLIMATE_RISK_MANAGEMENT</p> <p>As part of WIKA Beton to support the transition toward a low carbon economy and enhancing operational efficiency and sustainability, the company has established a clear emissions baseline, reduction targets, and a long term Net Zero vision aligned with national climate policies.</p> <p>https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/</p> <p>https://esg.wika-beton.co.id/environmental</p>	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
	95 %

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	17 Employees	1,88 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	3.836 Employees	423,87 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
18 hours/employee	617	67,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0
---	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
--	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
---	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
---	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
--	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
---	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	21	99,05 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
--	-----

(WIKA Beton Sustainability Report: page 109)

WIKA Beton implements a clear and structured governance system by establishing well-defined roles and responsibilities between the Board of Commissioners and the Board of Directors. In line with GCG principles, the separation of functions between these two bodies ensures a balanced check and balance mechanism in the formulation of strategic policies of the Company. In carrying out its duties, the Board of Commissioners focuses on supervisory functions and providing strategic direction, while the Board of Directors is responsible for managing daily operations and implementing the vision of the company.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
--	-----

(WIKA Beton Sustainability Report: page 119-120)

WIKA Beton conducts an annual performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors through two mechanisms, namely assessment by the General Meeting of Shareholders (GMS) and performance evaluation based on Key Performance Indicators (KPIs). The GMS assessment is conducted

by shareholders as part of their highest supervisory authority and serves as the basis for determining remuneration, as well as decisions on the reappointment or dismissal of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners. In addition, KPI based evaluations, developed in accordance with management contracts, are used to assess strategic aspects, including contributions to the achievement of the objectives of the Company, the effectiveness of oversight and decision-making, and compliance with governance principles and applicable regulations. Overall, the evaluation results are utilized to strengthen capabilities, refine policies, and enhance the strategic direction of the Company.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
---	-----

(WIKA Beton Sustainability Report: page 125)
Policies regarding training for the Board of Directors and the Board of Commissioners are specifically stipulated in the Board Manual of the Board of Directors and Board of Commissioners of PT Wijaya Karya Beton Tbk. This policy emphasizes enhancing the competencies and knowledge of both governing bodies, which have diverse professional backgrounds, enabling them to comprehensively understand the activities and conditions of the Company. Competency development for the Board of Directors is carried out in a structured and systematic manner with a dedicated budget allocated in the RKAP. Meanwhile, the competency development of the Board of Commissioners is specifically aimed at strengthening their understanding in performing supervisory functions and providing direction to the Board of Directors. These development programs include various flexible methods, such as training, seminars, workshops, and short courses tailored to the needs of the Company.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/social>

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
--	-----

(WIKA Beton Sustainability Report: page 118)
The appointment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners within State Owned Enterprises (BUMN) is conducted in accordance with Regulation of the Minister of SOEs No. PER-3/MBU/03/2023. The selection process is carried out rigorously based on competence, integrity, and professionalism to ensure that each candidate possesses the capability to effectively carry out their mandate and responsibilities. Key criteria used in the selection process include:

1. Competence and experience. Demonstrating expertise in relevant fields and a strong professional track record.
2. Integrity and ethics. Upholding the principles of GCG and having no record of violations.
3. Leadership and strategic vision. Possessing the ability to develop the direction of the Company and strategy through effective leadership.
4. Commitment and independence. Willing to actively perform their roles without conflicts of interest.
5. Legal compliance. Meeting all applicable administrative and regulatory requirements.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
--	-----

(WIKA Beton Sustainability Report: page 137)
The Company has established a Code of Conduct which was approved through the Joint Decree of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PT Wijaya Karya Beton Tbk No. SK.01.01/WB-0A.0037/2024 dated September 6, 2024. The Code of Conduct is presented in three sections: Corporate Business Ethics, Code of Conduct for WIKA Beton Personnel, and Enforcement and Reporting.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
--	----

(WIKA Beton Sustainability Report: page 107)

For WIKA Beton, the implementation of GCG goes beyond a formal structure and serves as a strategic guideline that directs all operational activities. By placing GCG as the primary foundation in decision making, the Company not only ensures compliance with regulatory requirements but also delivers long-term value for all stakeholders. The Company remains committed to ensuring equitable treatment for all shareholders through the implementation of GCG principles based on the Governance Guidelines and Code of Conduct of the Company.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?

Yes

(WIKA Beton Sustainability Report: page 140)

WIKA Beton upholds business ethics and anti-corruption principles as fundamental pillars in all of its operational activities. This commitment is implemented through the enforcement of a code of conduct that binds the entire organizational structure, from employees to members of the Board of Directors and the Board of Commissioners. As a demonstration of this commitment, all WIKA Beton personnel are required to sign the Code of Conduct Commitment and the Integrity Pact, ensuring the creation of a work environment that is honest, free from conflicts of interest, and maintains the independence of the Company.

<https://www.wika-beton.co.id/laporan-keberlanjutan/>

<https://esg.wika-beton.co.id/governance>

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	174
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	176
	E-03	Electricity Consumption	157
	E-04	Water Consumption	168
	E-05	Waste Generated	164-165
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	199-200
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	193
Social	S-01	Gender Equality	222-223
	S-02	Employees by Gender and Age Group	224
	S-03	Employee Turnover Rate	240
	S-04	Number of Temporary Officers	231
	S-05	Employee Training and Development	245
	S-06	Number of Work Accidents	272
	S-07	Human Rights Violation Incidents	219
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	217-218
	S-09	Policy on Human Rights	256
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	257-258
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	265-266
	S-12	Corporate Social Responsibility	279-286

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	117
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	117
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	109-110
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	119-120
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	125
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	118
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	137
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	107
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	140

Referenced International Standards and Third Party Verification

<p>Alignment with sustainability reporting framework</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> GRI</p> <p><input type="checkbox"/> TCFD</p> <p><input type="checkbox"/> CDP</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> IFRS S1</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> IFRS S2</p> <p><input type="checkbox"/> SASB</p> <p><input type="checkbox"/> Others, please specify</p>					
null					
<p>Third-party assurance and/or validation</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Yes</p>					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Name of third-party service provider</th> <th>Scope of Work</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PT CBC Global Indonesia</td> <td>GRI 2: General Disclosures 202; GRI 3: Material Topics 2021; GRI 201:</td> </tr> </tbody> </table>	Name of third-party service provider	Scope of Work	PT CBC Global Indonesia	GRI 2: General Disclosures 202; GRI 3: Material Topics 2021; GRI 201:	
Name of third-party service provider	Scope of Work				
PT CBC Global Indonesia	GRI 2: General Disclosures 202; GRI 3: Material Topics 2021; GRI 201:				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Wijaya Karya Beton

Yushadi

Sekretaris Perusahaan

Wijaya Karya Beton

Tamansari Hive Office Lt. 3-5, Jl. D.I. Panjaitan Kav. 2, Jakarta Timur 13340

Phone : 0218192802, Fax : 02185903872, www.wikabeton.co.id

Sender Name	Yushadi
Function	Sekretaris Perusahaan
Date and Time	14-04-2026 23:55
Attachment	1. Final SR WTON 2025_1404.pdf
	2. SURAT OJK.pdf

This is an official document of Wijaya Karya Beton that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Wijaya Karya Beton is fully responsible for the information contained within this document.